



# VERHALTENS- KODEX

Otto Bihler Maschinenfabrik GmbH & Co. KG

**BIHLER**

## Inhalt

1. Vorwort
2. Leitbild
  - a. Unsere Mitarbeiter
  - b. Unsere Verantwortung
  - c. Unser Ziel
3. Fairer Wettbewerb
  - a. Export- und Importbeschränkungen
  - b. Antikorrption / Bestechung
  - c. Einhaltung geltender Gesetze
4. Menschenrechte
  - a. Arbeitsbedingungen
  - b. Arbeitszeiten
  - c. Entlohnung
  - d. Antidiskriminierung
5. Nachhaltigkeit
  - a. Engagement
  - b. Beschaffung
6. Managementsysteme
  - a. Qualität
  - b. Umwelt
  - c. Energie
  - d. Arbeits- und Gesundheitsschutz
7. Schutz des Eigentums
  - a. Patentschutz
  - b. Datenschutz
8. Verbindlichkeit des Verhaltenskodex

## 1. Vorwort

Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

der Erfolg von Bihler steht in direktem Zusammenhang mit dem Vertrauen unserer Kunden in unsere hochwertigen Produkte und Dienstleistungen, unsere Termintreue sowie die Innovationskraft des gesamten Bihler-Teams.

Wir haben uns zum Ziel gesetzt, unsere weltweite Marktführerschaft im Bereich Automationslösungen in der Stanzbiege-, Schweiß- und Montagetechnik in Zukunft zu stärken und weiter auszubauen.

Dazu soll auch dieser Verhaltenskodex beitragen. Er soll Ihnen helfen, sich an gewissen Regeln zu orientieren und diese zu verinnerlichen. Denn das integre Verhalten eines jeden fördert dessen persönlichen Erfolg und festigt den sehr guten Ruf unseres Unternehmens.

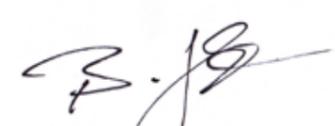
Halblech, Januar 2019



Mathias Bihler  
Geschäftsführender Gesellschafter



Manfred Grundner  
Geschäftsführer



Bernd Haußmann  
Geschäftsführer



## 2. Bihler Leitbild

### Unsere Mitarbeiter

In unserem Familienunternehmen bieten wir den Mitarbeitern interessante und vielseitige Aufgaben, flache Hierarchien und weite Handlungsspielräume - kombiniert mit einer fairen Entlohnung und einem von Respekt und Vertrauen geprägtem Betriebsklima. Die Stärken eines jeden Mitarbeiters fördern wir gezielt mit individuellen Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten in sämtlichen Unternehmensbereichen. Besonders die praxisorientierte Ausbildung junger Frauen und Männer genießt bei Bihler einen sehr hohen Stellenwert. Denn bestens ausgebildete Fachkräfte sind unser wertvollstes Gut.

### Unsere Verantwortung

Als einer der größten Arbeitgeber im Allgäu ist sich Bihler seiner gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Wir möchten den Menschen in der Region heute und in Zukunft sichere Arbeitsplätze und interessante Perspektiven bieten. Gegenwärtig arbeiten mehr als 800 Frauen und Männer an den beiden Standorten in Halblech und Füssen. Daneben ist in der näheren Umgebung ein enges Netzwerk von Partnerunternehmen entstanden, das weiteren 2.500 Menschen Arbeit bietet. Bihler unterstützt ansässige Sportvereine und soziale Einrichtungen. Der Schutz und die Bewahrung der Natur liegen in unserer besonderen Mitverantwortung.

### Unser Ziel

Die Grenzen des technisch Machbaren immer weiter hinauszuschieben und dem Markt richtungsweisende Produkte zu bieten, ist seit jeher unsere Erfolgsstrategie. Mit hoher Innovationskraft arbeiten wir konsequent daran, unsere Technologie- und Marktführerschaft in definierten Zielmärkten weiter auszubauen. Dabei spielt auch der stetige Ausbau unserer umfassenden Dienst- und Serviceleistungen im Customer Support eine entscheidende Rolle. Alles mit dem Ziel, unseren Kunden auch in Zukunft höchst wirtschaftliche Hightech-Fertigungslösungen und den besten Support für ihren Erfolg zu bieten.

## 3. Fairer Wettbewerb

Wir halten uns an sämtliche Gesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind, sowie an die geltenden Export- und Importbestimmungen. Mit Wettbewerbern sprechen wir uns nicht über unser Wettbewerbsverhalten ab. Gesetze zum Schutz des Wettbewerbs halten wir strikt ein.

Wir vermeiden Situationen, in denen Privatinteressen eines Mitarbeiters den Interessen des Unternehmens widersprechen. Ausdrücklich distanzieren wir uns von jeglicher Form der Korruption und Bestechung.

Die deutschen Gesetze und die entsprechende europäische Rechtsprechung gelten hierbei als verbindlich. Der faire Wettbewerb und das Kartellrecht sind für uns maßgebend.



## 4. Menschen- rechte

Wir handeln ethisch korrekt und sind bestrebt, die Sensibilität für ein verantwortliches Miteinander aller Mitarbeiter, Kunden, Marktbegleiter und Dritter zu steigern.

Kinderarbeit oder jegliche andere Form von Zwangsarbeit dulden wir nicht. Daneben stellen wir sicher, dass geltende Arbeitszeitregelungen eingehalten werden und die Mitarbeiter eine angemessene Entlohnung für ihre Arbeit erhalten.

Wir distanzieren uns von jeglicher Form der Diskriminierung und Mobbing innerhalb des Unternehmens sowie gegenüber Kunden und Partnern.

## 5. Nachhaltigkeit

Für uns ist die nachhaltige Nutzung natürlicher Ressourcen und die Reduzierung der CO<sup>2</sup>-Emissionen ein zentrales Anliegen. Mit unserer Photovoltaikanlage, einem hauseigenen Blockheizkraftwerk und der Teilnahme am Energieeffizienz-Netzwerk leisten wir unseren Beitrag zur Erreichung der klima- und energiepolitischen Ziele der Bundesrepublik Deutschland. Als einer der größten Arbeitgeber in der Region sorgen wir durch unser unternehmenspolitisches und gesellschaftliches Engagement für die nachhaltige Entwicklung der umliegenden Kommunen und ansässigen Bevölkerung: ein für uns sehr wichtiges Thema in Zeiten der Globalisierung und des demographischen Wandels.

Wir sind bestrebt, den Bezug qualitäts- als auch umweltrelevanter Produkte und Dienstleistungen auf wenige, möglichst regionale Lieferanten zu konzentrieren, deren Arbeitsweise soziale Aspekte integriert und die unseren Grundprinzipien hinsichtlich Spezifikationen, Versorgung und Umwelterorientierung entsprechen. Einflussmöglichkeiten liegen für uns in der Auswahl von Hilfs- und Betriebsstoffen sowie dem Einsatz von möglichst wenig umweltbelastenden Verpackungsmaterialien.



## 6. Managementsysteme

### Qualität

Bihler ist nach DIN EN ISO 9001 zertifiziert.

Qualität bedeutet Langlebigkeit der Bihler-Produkte und umfassende Erfüllung der Kundenwünsche. Vollständig zufriedene Kunden durch fehlerfreie Produkte und Dienstleistungen zu gewinnen, ist unser oberstes Ziel. Die ständige Sicherung der Zufriedenheit unserer Kunden und deren kontinuierliche Steigerung gehören zu den obersten Unternehmensgrundsätzen.

Wir erwarten von jedem Mitarbeiter eine kontinuierliche Qualitätsverbesserung bei seiner individuellen Arbeit und den aktiven Beitrag zur ständigen Verbesserung von Bihler-Produkten, Prozessen und Dienstleistungen. Die Qualitätspolitik ist Arbeitsgrundlage in allen Ebenen des Unternehmens. Jeder Mitarbeiter hat in seinem Arbeitsbereich qualitätssichernde Aufgaben. Es ist seine Pflicht, diese Aufgaben nach den ausgegebenen Richtlinien und Anweisungen auszuführen und zur Erreichung der Qualitätsziele beizutragen. Die Geschäftsleitung und alle Mitarbeiter verpflichten sich zu dieser Qualitätspolitik.





## Umwelt

Bihler hat ein eigenes Umweltmanagementsystem entwickelt, das sich an die Norm DIN EN ISO 14001 anlehnt.

Wir verstehen die Natur, die Gesellschaft, die Wirtschaft und damit auch unser Unternehmen als Bestandteil eines globalen ökologischen Systems, dessen Bewahrung in unserer besonderen Mitverantwortung liegt.

Unter diesem Gesichtspunkt setzen wir uns für die umweltorientierte Ausrichtung unserer betrieblichen Abläufe und Tätigkeiten ein und sehen dies im Rahmen der vorhandenen Einflussmöglichkeiten als unternehmerische Chance zur aktiven Mitwirkung an. Dem Umweltschutz tragen wir durch Einhaltung der geltenden gesetzlichen Auflagen Rechnung. Die Forderungen des Wasserhaushaltsgesetzes (WHG), der Gefahrstoffverordnung (REACH), des Kreislauf- und Abfallgesetzes sowie weitere geltende Vorschriften erfüllen wir. Unsere jährlichen Zielsetzungen zeigen konkret unsere Absicht, Verantwortung wahrzunehmen und unsere betriebliche Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern.



## Energie

Bihler ist nach DIN EN ISO 50001 zertifiziert.

Wir sehen uns in der unmittelbaren Verantwortung, den Trend zum umweltorientierten Ressourceneinsatz gemeinsam mit unseren Kunden proaktiv zu unterstützen. Darum macht für uns nur eine ganzheitliche Energieeffizienzbetrachtung Sinn.

Im Mittelpunkt der aus diesem Anspruch abgeleiteten Initiative steht eine signifikante Erhöhung der ganzheitlichen Energieeffizienz innerhalb des gesamten Herstellungs- und Produktlebenszyklus unserer Produkte. Entsprechend weit gefasst ist das definierte Aktionsspektrum des ganzheitlichen Energiemanagement. Es reicht von der energieoptimierten Konstruktionen, über die energieeffiziente Fertigung, die energieorientierte Anpassung von Maschinen, Steuerungen, Verfahren und Abläufen mit intelligenten Softwaretools und neuen Serviceprodukten, bis hin zur Reduzierung des Energieverbrauchs im Bereich IT (Green-IT) und der Eigenproduktion von "grünem" Strom mit unserer 4.521 m<sup>2</sup> großen Photovoltaikanlage sowie unserem hauseigenen Blockheizkraftwerk.



## Arbeits- und Gesundheitsschutz

Bihler hat ein an die Norm DIN ISO 45001 angelehntes Managementsystem eingeführt, das alle Ansprüche hinsichtlich Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit erfüllt.

Wir halten uns an die geltenden Gesetze zur Arbeitssicherheit und sorgen mit einer regelmäßigen Vorsorge (Schulungen, Betriebsarzt) für die Gesundheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeiter. Dazu tragen auch regelmäßige Teilnahmen an sportlichen Veranstaltungen sowie interne Gesundheitsaktionen bei.

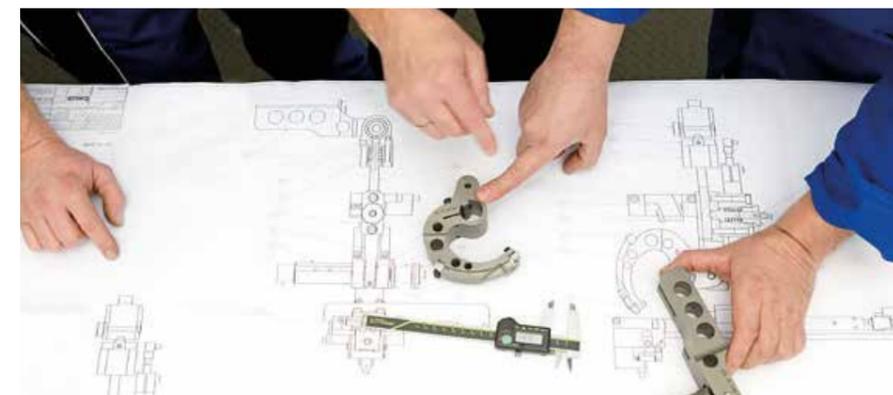
Die Sicherheit unserer Gäste und Kunden ist für uns sehr wichtig. Im Vorfeld von Besuchen weisen wir auf Regeln und Bestimmungen hin.

## 7. Schutz des Eigentums

Wir schützen alle nicht-öffentlichen Informationen über unser Unternehmen sowie unser materielles und immaterielles Eigentum und gehen mit ihnen verantwortungsbewusst um.

Vor und während der gesamten Entwicklungsphase von Neumaschinen oder Neukomponenten recherchieren wir im nationalen und internationalen Patentregister nach eventuell vorhandenen, aktiven Patenten. Damit vermeiden wir unbeabsichtigte Verletzungen bestehender Patente.

Alle Mitarbeiter und alle Auftragnehmer, die mit personenbezogenen und betrieblichen Daten in Berührung kommen, haben sich schriftlich zur Einhaltung des Datengeheimnisses verpflichtet. Hier halten wir uns strikt an die Vorgaben der DSGVO. Sämtliche betrieblichen Daten sowie Kundendaten sind technisch gegen unbefugten Zugriff geschützt.



## 8. Verbindlichkeit des Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verbindlich.

Sämtliche innerbetrieblichen Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex werden mit disziplinarischen Maßnahmen geahndet.

Höchste Präzision



Innovation



Kundenzufriedenheit



Produktivität



Reproduzierbare Qualität



Termintreue



„Erfolg besteht darin, seine Fähigkeiten in Verbindung mit der besten Ausrüstung zum richtigen Zeitpunkt zielgerichtet einzusetzen.“

„Vorstellungsvermögen ist wichtiger als Wissen, denn Visionen sind kontinuierlicher Antrieb für Innovationen.“

Otto Bihler Maschinenfabrik GmbH & Co. KG

Lechbrucker Str. 15

87642 Halblech

DEUTSCHLAND

Tel.: +49(0)8368/18-0

Fax: +49(0)8368/18-105

[info@bihler.de](mailto:info@bihler.de)

[www.bihler.de](http://www.bihler.de)